

تعريف المصطلحات

●Actual self :الذات الحقيقية:

الذات الحقيقية للقائد الرياضى تشكل مجموعة الأفكار والمعتقدات والمشاعر والحاجات وغيرها والتي يراها حقيقة تصف ذاته وتعطى صورة صادقة عن نفسه .

●Authoritarian leader :القائد الديكتاتورى أو السلطوى:

هو نمط القائد الذى يتخذ كل أو معظم القرارات دون استشارة الأعضاء أو اعتبار لمشاعرهم .

●Autocratic style :الأسلوب الأوتوقراطى:

يقصد به فى عملية إتخاذ القرار قيام القائد الرياضى بإصدار القرار بمفرده .

●Coercive power :نفوذ الإكراه:

هو نفوذ أو تأثير القائد الرياضى على التابعين كنتيجة للخوف المرتبط بتوقعاتهم من أن قصورهم عن إنجاز الأعمال أو الواجبات أو عدم الإجابة أو عدم طاعتهم للأوامر والتوجيهات سوف يترتب عليه نوع من الجزاء أو العقاب المادى أو المعنوى من القائد الرياضى .

●Communication :الاتصال:

العملية التى تتم بين طرفين مرسل ومستقبل بغرض توصيل رسالة معينة تحمل مضموناً معيناً عن طريق استخدام وسيلة أو قناة للاتصال .

● **مراعاة المشاعر :** ● *Consideration*

تشير إلى اهتمام القائد الرياضى بأحاسيس ومشاعر التابعين واعتباره واحترامه ومراعاته لأفكارهم ودوافعهم وحاجاتهم .

● **مدخل الخط المتصل فى القيادة :** ● *Continuum*

يفترض أن العلاقة بين القائد الرياضى تحدث على أساس خط متصل ، وفى نهاية أحد الطرفين تبرز القيادة المركزة على القائد كنوع من القيادة الديكتاتورية فى حين أن الطرف الآخر من هذا الخط المتصل يشير إلى القيادة المركزة على التابعين فى اتخاذ القرار .

● **اتخاذ القرار :** ● *Decision making*

يقصد به اختيار بين بدائل لإيجاد حل لمشكلة أو لمواجهة موقف أو لمحاولة تغيير حالة .

● **أساليب اتخاذ القرار :** ● *Decision making styles*

ويقصد بها الأساليب التى يتبعها القائد الرياضى فى اتخاذ القرار سواء اتخاذ القرار بمفرده أو اتخاذ القرار بمشاركة الآخرين أو تفويض فرد أو بعض الآخرين فى اتخاذ القرار .

● **الأسلوب التفويضى :** ● *Delegative style*

يقصد به تفويض القائد الرياضى لفرد أو لأكثر من فرد بسلطة اتخاذ القرار ويتقيد القائد بإعلان القرار والمطالبة بتنفيذه .

● **القائد الديمقراطى :** ● *Democratic leader*

وهو نمط القائد الذى يهتم بمشاركة التابعين فى اتخاذ القرارات .

● **التناغم الوجدانى :** ● *Empathy*

التناغم الوجدانى للقائد الرياضى فى مجال القيادة يقصد به إدراك القائد الرياضى لما يحس به الآخرين وتفهم انفعالاتهم وتقديره لمشاعرهم .

● نفوذ الخبرة :

●Expert power

هو نفوذ أو تأثير القائد الرياضى على التابعين والذي يكون مصدره الأساسى المهارات والقدرات والخبرات الفنية والتطبيقية والمعارف والمعلومات التى يمتلكها القائد الرياضى .

● التغذية الراجعة :

●Feedback

يقصد بها فى عملية الاتصال مقارنة مضمون ومحتوى الرسالة بمحتوى ومضمون الاستجابة من المستقبل ، فإذا تم التطابق بينهما فهذا يعنى أن الاتصال قد تم على ما يرام . وفى حالة عدم التطابق بينهما فيمكن لمصدر الرسالة إعادة عملية الاتصال مرة أخرى أو قد يعنى حدوث ضوضاء فى عملية الاتصال .

● هدف :

●Goal

هو الشئ الذى يرى القائد الرياضى أنه ينبغى تحقيقه أو إنجازه فى فترة زمنية محددة ، أو هو محاولة تحقيق مستوى معين من التقدم أو الإتقان فى عمل ما فى غضون مساحة زمنية محددة .

● نظرية الرجل العظيم :

●The Great Man theory

نظرية الرجل العظيم فى القيادة تتأسس على الفرض القائل بأن الأفراد يولدون قادة ، أى أنهم قادة بطبيعتهم أو قادة طبيعيين ، أى أن الشخص قد يولد ويحمل معه صفات أو سمات أو قدرات قيادية معينة تتيح له فرص احتلال موقع القيادة فى أى موقع .

● الذات المثالية :

●Ideal self

الذات المثالية للقائد الرياضى هى صورة الذات التى يتمنى أن يكون عليها أو يكون مثلها فى إطار القيم والمبادئ الخلقية الحميدة .

● **نفوذ غرس الأفكار :** ● *Indoctrination power*

محاولة القائد غرس بعض الأفكار أو المعتقدات أو القيم المعينة في أذهان ووجدان التابعين لاستخدامها في عملية التأثير على سلوكهم .

● **المبادرة بهيكله المهام :** ● *Initiating structure*

تشير إلى تميز القائد الرياضى بالمبادرة فى تنظيم وتحديد واجبات ومسئوليات التابعين وتحديد أدوارهم فى إنجاز الأهداف والاهتمام الواضح بهيكله المهام المطلوب تحقيقها .

● **قيادة عدم التدخل :** ● *Laissez-faire leadership*

نوع القيادة التى يقوم بها القائد بإعطاء الحرية الكاملة للتابعين فى تحديد الأهداف وإنجاز الأعمال واتخاذ القرارات .

● **قائد :** ● *Leader*

الفرد فى الجماعة الذى يوجه وينسق الأنشطة الرياضية فى الجماعة لتحقيق أهدافها ، وأنه الفرد فى الجماعة الذى يمتلك أكبر قدر من النفوذ والتأثير على أفراد الجماعة بالمقارنة بغيره من الأفراد .

● **نظرية سلوك القائد :** ● *Leader behavior theory*

تفترض أن هناك أنماطاً أو أبعاداً محددة لسلوك القائد ويمكن ملاحظتها بسهولة فى غضون العملية القيادية وهذه الأنماط أو الأبعاد تنعكس فى سلوك وتصرفات القائد الرياضى بصورة واضحة .

● **قيادة :** ● *Leadership*

العملية التى يقوم فيها فرد من أفراد جماعة منظمة بتوجيه سلوك الأفراد الآخرين لدفعهم برغبة صادقة نحو تحقيق هدف مشترك بينهم .

● النفوذ الشرعى : *Legitimate power*

هو نفوذ أو تأثير القائد الرياضى على التابعين كنتيجة للمركز الرسمى الذى يحتله القائد فى المنظمة أو الهيئة أو الجماعة أو النادى الرياضى وموقعه من خط السلطة .

● نظرية الشبكة الإدارية : *The Managerial Grid theory*

يقصد بها تصنيف سلوك القائد فى هيئة شبكة ذات محورين (الاهتمام بالناس والاهتمام بالإنتاج) أو (الاهتمام باللاعبين والاهتمام بالأداء) وتحدد الأساليب المختلفة للقيادة وتميز بصفة خاصة بين خمسة أساليب رئيسية للقيادة طبقاً لموقعها على الشبكة الإدارية .

● الاتصال غير اللفظى : *Non-verbal communication*

هو الاتصال بين القائد الرياضى وبقية أفراد الجماعة والذى يستخدم فيه القائد لغة الجسم Kinesics وتعنى كيفية الاتصال من خلال المظهر الجسمى أو القوام أو الإشارات أو أسلوب اللمس أو من خلال حركات وتعبيرات الوجه أو العينين أو الأطراف .

● الأسلوب المشارك : *Participative style*

يقصد به مشاركة التابعين مع القائد فى عملية اتخاذ القرار .

● النفوذ الشخصى : *Personal power*

هو نفوذ أو تأثير القائد الرياضى على التابعين المستمد من المهارات والقدرات والخبرات والسمات الشخصية والمعارف والمعلومات التى يتسم بها القائد الرياضى ويدخل فى نطاقه نفوذ الخبرة ونفوذ المرجع وغيرها من النفوذ .

● **نفوذ المنصب أو المركز:** ● **Position power**

هو نفوذ أو تأثير القائد الرياضى على التابعين كنتيجة للسلطة الشرعية للمدرب المرتبطة بمنصبه أو مركزه فى الفريق الرياضى ويدخل فى نطاقه نفوذ المكافأة ونفوذ الإكراه والنفوذ الشرعى .

● **الذات المحتملة أو الممكنة:** ● **Possible self**

يقصد بها صورة الذات أو مفهوم الذات للقائد الرياضى التى يحتمل الوصول إليها أو التى من الممكن تحقيقها .

● **مدخل النفوذ والتأثير:** ● **Power-Influence approach**

أصحاب هذا المدخل يرون أن جوهر القيادة يتمثل فى التأثير على أفراد الجماعة، كما أن القيادة هى الاستخدام الحكيم للنفوذ والتأثير، كما أشاروا إلى أن هذا التأثير لا يحدث فى اتجاه واحد بل يتضمن التأثير المتبادل بين القائد وبقية أفراد الجماعة .

● **الذات العامة:** ● **Public self**

الذات العامة للقائد الرياضى هى الصورة التى يعتقد أن الآخرين يعرفونها عنه .

● **نفوذ المرجع:** ● **Referent power**

هو نفوذ أو تأثير القائد الرياضى على التابعين كنتيجة لإعجاب أو تعلق التابعين بالقائد أو عاطفتهم الإيجابية نحوه أو إعجابهم بسمات أو صفات شخصية معينة يتسم بها وتميزه عن غيره، الأمر الذى يجعلهم يمثلون لأوامره ويعتبرونه المرجع الذى يقلدونه فى السلوك .

● **نفوذ المكافأة:** ● **Reward power**

هو نفوذ أو تأثير القائد (الرياضى) على أفراد المجموعة ((اللاعبين) باستخدام وسيلة المكافأة أو الإثابة أو الحوافز التى تجعلهم يتجيبون له لما قد يعود عليهم من فوائد أو منافع شخصية .

● مفهوم الذات : *Self concept*

هو ملاحظة القائد الرياضى أو فهمه أو إدراكه لنفسه . وماذا يفكر عن نفسه أو ذاته وكيف يقدر أو يقيم نفسه أو ذاته؟

● ثقة بالذات : *Self-confidence*

درجة التأكد أو اليقينية بأن القائد الرياضى يمتلك القدرة لكى يكون قائداً رياضياً ناجحاً وفاعلاً فى مجال عمله القيادى الرياضى .

● وضوح الذات : *Self disclosure*

المدى الذى يعرفه الفرد عن نفسه ، وكذلك المدى الذى يعرفه الآخرون عنه .

● تقدير الذات : *Self esteem*

كيفية تقييم الفرد لنفسه أو الحكم عليها .

● قائد رياضى : *Sport Leader*

هو الفرد فى أية جماعة تشكل مؤسسة أو منظمة رياضية أو جماعة الفريق الرياضى والذى يقوم بعملية التوجيه والتأثير على سلوك بقية الأفراد بهدف دفعهم برغبة صادقة نحو تحقيق الأهداف المشتركة .

● قيادة رياضية : *Sport Leadership*

العملية التى يقوم بها فرد من أفراد جماعة رياضية منظمة بتوجيه سلوك الأفراد الرياضيين أو الأعضاء النضمين للجماعة الرياضية من أجل دفعهم برغبة صادقة نحو تحقيق الأهداف المشتركة .

● المشاركة الوجدانية : *Sympathy*

المشاركة الوجدانية للقائد الرياضى فى مجال القيادة يقصد بها مشاركة القائد للتابعين فى إنفعالاتهم - أى إحساس القائد الرياضى بأفراح وسعادة التابعين أو مشاكلهم الشخصية أو كل ما يلهم بهم من أفراح أو أحزان .

● *Task leader*

● القائد المهتم بالأداء:

وهو نمط القائد الذي يركز بالدرجة الأولى على الأداء ويهتم بهيكله المهام وتوزيع الأعمال.

● *Task structure*

● هيكله (بنية) المهام:

توضح مدى وضوح مهمة وتنظيم العمل ومدى روتينية العمل.

● *Two-way communication*

● الاتصال ذواتجاهين:

هو طريقة من طرق تبادل المعلومات بين المرسل والمستقبل (القائد والتابع)، ومن التابع إلى القائد. كما قد يطلق على هذه العملية الاتصال المزدوج.